

女性活躍推進法に基づく行動計画

社会福祉法人 ハ女福祉会

社会福祉法人ハ女福祉会は、女性の個性と能力が十分に発揮できる職場づくりを実現するために、以下の行動計画を策定するものとする。

1. 計画期間

令和4年4月1日から令和5年6月30日まで

2. 現状把握および分析内容

- (1) 令和3年度の募集方法および応募者の内訳について
- (2) 主任以上の各職階の職員に占める女性の割合

3. 数値目標

- (1) 採用者に占める女性比率を65%以上とする
- (2) 管理職に占める女性比率を65%以上とする

4. 取組内容

- (1) 一般職等の職務範囲の拡大・昇進の上限の見直し・待遇改善
- (2) 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- (3) 一般職等の職務範囲の拡大・昇進の上限の見直し・待遇改善

5. 女性の活躍に関する情報公表（令和4年1月末時点）

- (1) 令和3年度の採用者に占める女性の割合・・・62.9%
- (2) 主任以上に占める女性の割合・・・60.7%